

**UCHWAŁA NR XIX/5/2012  
RADY GMINY BODZECHÓW**

z dnia 30 stycznia 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bodzechów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. , Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) Rada Gminy Bodzechów uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bodzechów w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bodzechów.

**§ 3.**

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
2. Uchwała podlega także podaniu do publicznej wiadomości na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Bodzechów z/s w Ostrowcu Świętokrzyskim ul. M. Reja 10 oraz w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bodzechów.

**§ 4.**

Traci moc uchwała Nr XXXII/26/2009 z dnia 10 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bodzechów (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009r. Nr 253, poz. 2012).

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2012r.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**Władysława Ćwik**

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bodzechów.**

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181z późn. zm.
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bodzechów;
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 2.

##### 1. Regulamin określa :

- 1) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania następujących dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli:
  - a) dodatku motywacyjnego,
  - b) dodatku funkcyjnego,
  - c) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

### II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

4) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wypełniania i przydzielonych obowiązków,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego

6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,

7) podejmowanie działań innowacyjnych i inicjatyw służących dobru dziecka i prezentacja tych osiągnięć w środowisku i poza nim,

8) współpraca z miejscową społecznością, instytucjami i organizacjami, obecność w lokalnym środowisku.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki w tym zwłaszcza:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub placówki w tym zwłaszcza:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, c) polityka kadrowa,

d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub placówki,

- g) promocja osiągnięć uczniów oraz szeroko rozumiana współpraca z lokalnym środowiskiem.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub placówki w tym zwłaszcza:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom i patologiom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły/placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych,
- 5) kreatywność i nowatorstwo w działaniach,
- 6) współpraca z organizacjami związkowymi i stowarzyszeniami.

#### § 4.

1. Wysokość środków finansowych w szkole lub placówce na dodatki motywacyjne wynosi **1% - 5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Kwota przeznaczona w danym roku na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi odrębną pozycję w budżecie szkoły lub placówki.

#### § 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 3 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria zawarte w § 3 regulaminu w wysokości od **1% - 10%** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły lub placówki, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek oraz okres jego przyznania ustala Wójt Gminy w oparciu o kryteria zawarte w §3 regulaminu w wysokości od **1% - 15%** wynagrodzenia zasadniczego.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

#### § 6.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony .
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki) lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy, oddziału i opiekuna stażu.

### § 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole określona została w poniższej tabeli:

Lp.	STANOWISKO	Stawki dodatku funkcyjnego	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	400 zł	2 000zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	500 zł	2 500 zł
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20oddziałów	600 zł	3 000 zł
4.	Wicedyrektor szkoły /zespołu szkół/	300 zł	2 000 zł
5.	Inne stanowiska kierownicze Przewidziane w statutach szkół i placówek	100 zł	1 000 zł

### § 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem.

### § 10.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi **80 zł** miesięcznie

### § 11.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie wychowawcy klasy uzależniona jest od ilości uczniów w klasie zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Liczba uczniów w klasie	Kwota dodatku
1.	<b>do 10</b>	<b>60 zł</b>
2.	<b>od 11 do 20</b>	<b>100 zł</b>
3.	<b>od 21 do 30</b>	<b>120 zł</b>
4.	<b>powyżej 31</b>	<b>150 zł</b>

## IV. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

### § 12.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

### § 13.

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa §8 i §9 rozporządzenia

## § 14.

Ustala się dodatki:

1. Za pracę w warunkach trudnych **50 zł** miesięcznie,
2. Za pracę w warunkach uciążliwych **70 zł** miesięcznie.

## V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 15.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Godziny ponadwymiarowe są przydzielane na cały rok szkolny lub jego część i są ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki zatwierdzonym przez organ prowadzący oraz w tygodniowym rozkładzie lekcji w szkole lub placówce.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi przez dyrektora szkoły lub placówki godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

### § 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 17.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego tj. Gminy Bodzechów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 2 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
  - 1) **80%** środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) **20%** środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodami Wójta Gminy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

## § 18.

1. Nagrody, o których mowa w § 17 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## § 19.

1. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje uznaniowo Wójt Gminy:
  - 1) dyrektorom szkoły z własnej inicjatywy, 2) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły lub związku zawodowego do którego należy nauczyciel.
2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor.
3. Wniosek, o którym mowa w ust.1 pkt 2 powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
  - 1) imię i nazwisko,
  - 2) datę urodzenia,
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - 4) staż pracy pedagogicznej,
  - 5) nazwę szkoły,
  - 6) zajmowane stanowisko,
  - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
  - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
  - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

## § 20.

1. Nagroda, o której mowa w § 17, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

### 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej :

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) współpracuje z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami.

## **2) w zakresie pracy opiekuńczej :**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami oraz lokalnym środowiskiem.

## **3) w zakresie działalności pozaszkolnej :**

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok.

### **§ 21.**

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

## **VII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 22.**

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bodzechów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

### **§ 23.**

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – **1 zł**
- 2) przy dwóch osobach i więcej osobach w rodzinie – **2 zł**

### **§ 24.**

Do członków rodziny, o której mowa w § 23 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

### **§ 25.**

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 23 niniejszego Regulaminu.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

### **§ 26.**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 25 na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

### **§ 27.**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:



- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.

#### **§ 28.**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.

#### **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 29.**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

#### **§ 30.**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Bodzechowie

#### **§ 31.**

Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od **1 kwietnia 2012** roku.

Uzasadnienie do Uchwały Nr XIX/5/2012

Rady Gminy Bodzechów

z dnia 30 stycznia 2012 r.

Podstawę prawną podjęcia przedmiotowej uchwały stanowią przepisy Karty Nauczyciela, a kompetencje w tym zakresie posiada Rada Gminy w związku z art. 91d ust.1 Karty Nauczyciela. W związku ze zmianą podstawy prawnej (art. 36 ust.6 Karty Nauczyciela) będącą upoważnieniem ustawowym dla Rady Gminy do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli nie ma obecnie obowiązku corocznego uchwalania takiego regulaminu. W związku z faktem, iż uchwalony niniejszą uchwałą Regulamin wynagradzania nauczycieli był uchwalony w kwietniu 2009 roku zaszła konieczność jego uaktualnienia. Przedmiotowy regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.