

**Uchwała Nr II/6/2010
Rady Gminy Bodzechów
z dnia 02 grudnia 2010 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bodzechów .

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142 poz.1591 z późniejszymi zmianami) oraz art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U.z 2008 roku Nr 223 poz.1458 z późniejszymi zmianami) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50 poz.398 z późniejszymi zmianami)

**Rada Gminy Bodzechów u c h w a l a ,
co następuje :**

§ 1

Ustala się dla Wójta Gminy Bodzechów miesięczne wynagrodzenie składające się z następujących składników :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 5.900,00 zł ,
- 2) dodatku funkcyjnego w kwocie 1.900,00 zł,
- 3) dodatku za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.180,00 zł,
- 4) dodatku specjalnego w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.120,00 zł .

§ 2

Traci moc uchwała Nr XX/29/2008 Rady Gminy Bodzechów z dnia 28 maja 2008 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bodzechów oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania innych czynności w sprawach z zakresu prawa pracy .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Przewodniczący Rady Gminy


Władysława Cwik

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr II/6/2010

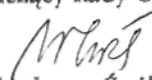
Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej kompetencji rady gminy . Z uwagi na fakt , iż na mocy art.4 ust.1 pkt 1 lit.c ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2008 roku Nr 223 poz.1458 z późn.zm./ wójt gminy jest pracownikiem samorządowym, ustalenie jego wynagrodzenia odbywa się na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. Nr 50 poz.398 z późn.zm./ .

Zaproponowane wynagrodzenie jest adekwatne do odpowiedzialności i zakresu wykonywanych zadań na stanowisku Wójta Gminy , a także do sprawowania funkcji reprezentacyjnej .

Proponowane wynagrodzenie zawiera kwoty brutto , a więc w zależności od stawki podatkowej oraz od stałych potrąceń na ubezpieczenie społeczne , jego kwota będzie stosownie obniżona (30-50%) .

Wójtowi Gminy – poza dodatkowym wynagrodzeniem – nie przysługuje żadne inne wynagrodzenie , czy nagroda .

Przewodniczący Rady Gminy


Władysława Ćwik